

echOoo



Samenwerken en toch alleen...

*De rol van gedragsstijlen bij
samenwerking*

JBN Drenthe, 11 mei 2010

Esther Huisman:

echOoo



‘Ik help teams en organisaties in de Retail met het succesvol doorvoeren van veranderingen. Dit doe ik met behulp van pinguïns.’

echOoo



Voorwaarden voor samenwerking:

- Elkaar kennen
- Vertrouwen hebben
- Gunnen

‘Het heeft te maken met het gedrag, de drijfveren en de competenties van de ander.’

echOoo



Doel van vanavond:

Een eerste kennismaking met gedragsstijlen,
het (h)erkennen van de verschillende stijlen,
en je voordeel hiermee kunnen doen in de
samenwerking met anderen.

De test:

echOoo



10 blokjes van 4 woorden.

Per blokje geef je 4 punten aan het woord dat het beste bij je past, en 1 punt aan het woord dat het minst bij je past.

Van de woorden die overblijven geef je 3 punten aan het woord dat meer bij je past, en 2 punten aan het woord dat minder bij je past.

In ieder blokje geef je dus 1x 1 punt, 1x 2 punten , 1x 3 punten en 1 x 4 punten.

De uitslag:

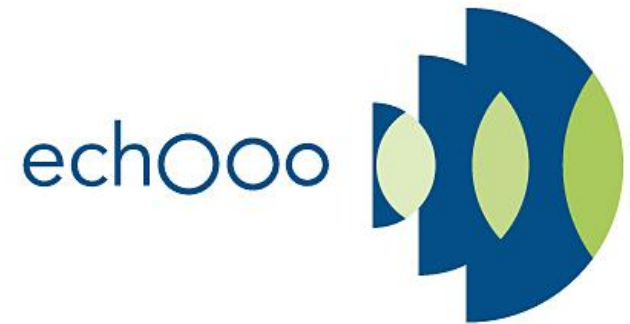


Tel alle D's bij elkaar op. Doe hetzelfde met de l's, de S'en en de C's.

Als het goed is, kom je in totaal uit op 100 punten.

(Let op de kleuren in het vakje rechtsonder: C moet blauw zijn en S groen.)

Scores:



Wie heeft welke score?

Ondernemers hebben vaak redelijk hoge D

Specialisten vaak behoorlijk hoge C (*financiële dienstverleners, ICT*)

Creatieve beroepen, trainers vaak hoge I

Ondersteunende beroepen vaak redelijk hoge S (*secretariële of administratieve dienstverlening*)

Klopt dit met jullie uitkomsten?

Jung's instellingsfuncties

Het benaderen van de wereld

**I
N
T
R
O
V
E
R
T**

Specifiek

Zoekt privacy

Gesloten

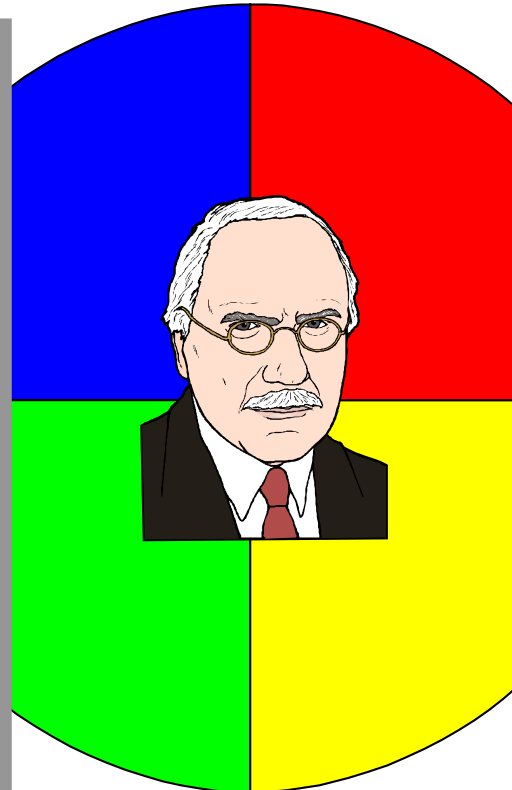
Feit georiënteerd

Zoekt zekerheid

Bestendig

Systematisch

**Focus op realiteit,
het hier en nu**



Globaal

Conceptdenker

Open

Inspiratie

Zoekt contact

Algemeen

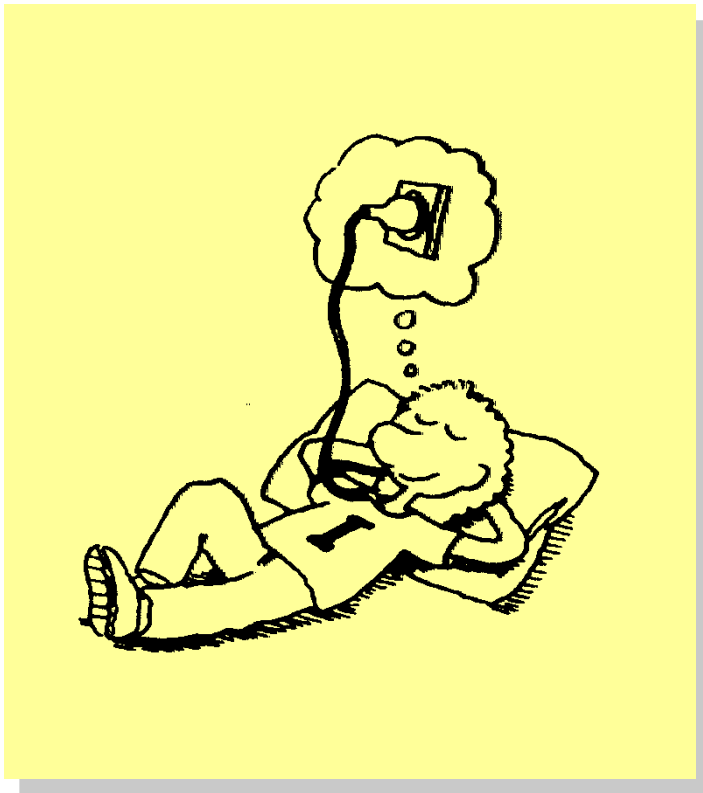
Direct

**Focus op wat zou
kunnen zijn**

**E
X
T
R
A
V
E
R
T**

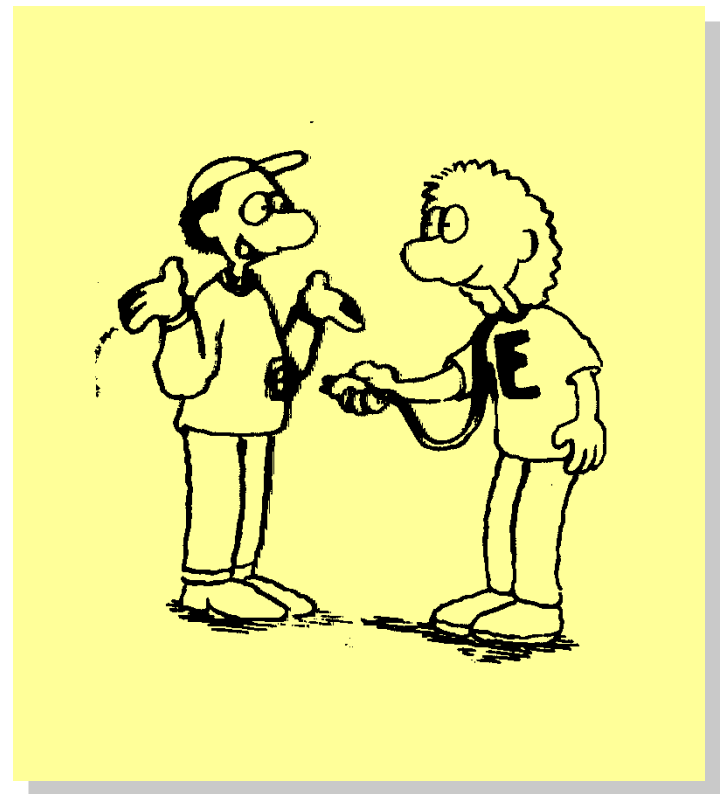
INTROVERTEN

Halen energie uit hun
privacy



EXTRAVERTEN

Halen energie uit de
omgang met anderen



Jung's rationele functies

Het besluitvormingsproces

Formeel
Onpersoonlijk
Afstandelijk
Objectief
Concurrerend
Correct

Opgave-
betrokken

***Logisch en
analytisch
Denken***



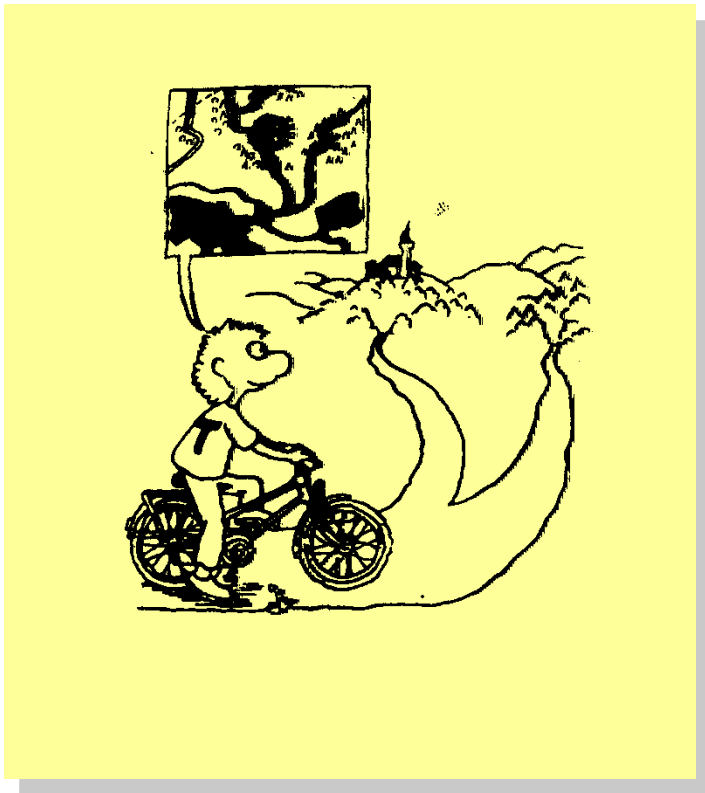
Informeel
Persoonlijk
Rekening houdend
Betrokken
Meelevend
Tegemoetkomend

Relatie-
betrokken

***Voelen
Subjectief en
persoonlijk***

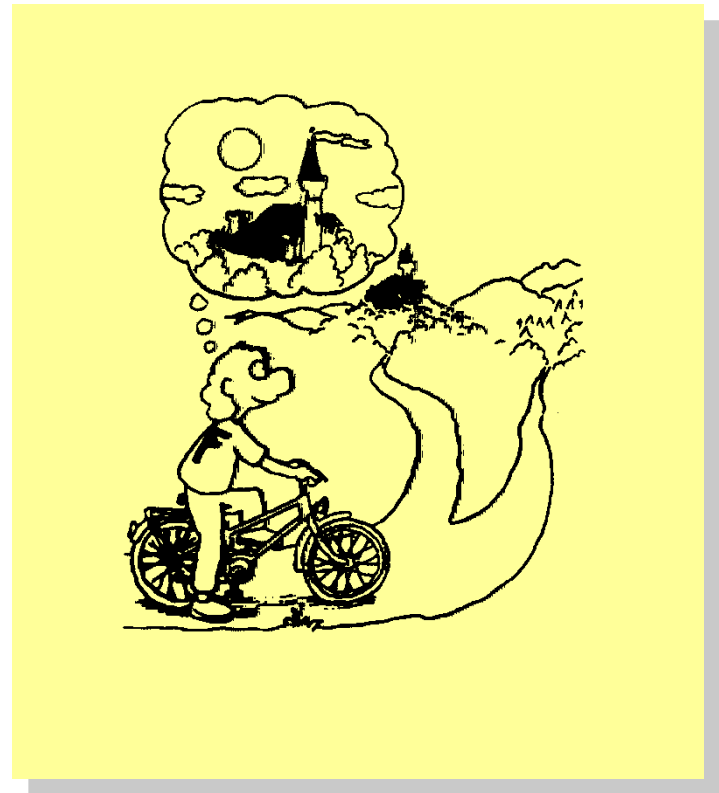
DENKEN

Beslissen met het hoofd



VOELEN

Beslissen met het hart



Grondtypen in het D - I - S - C Model

DENKEN



VOELEN

I
N
T
R
O
V
E
R
T

E
X
T
R
A
V
E
R
T

echOoo



Nieuwsgierig geworden?

Wil je meer informatie over de verschillende DISC-stijlen?

Of wil je mijn nieuwsbrief ontvangen?

Of je eigen DISC-profiel laten afnemen en bespreken?

Schrijf dan je naam op de lijst of stuur me een mailtje,
info@echooo.nl

Bedankt voor jullie aandacht!